

Звіт директора КЗ «ЗДО № 22 ВМР» за 2025/2026 навчальний рік

Рік зростання, стійкості та турботи
про найцінніше: Будуємо безпечний,
інклюзивний та сучасний простір
для наших дітей разом.

Доповідач: Ігнатенко Олена Володимирівна, Директор
Дата: 25 червня 2026 року



Наш заклад у цифрах: Паспорт екосистеми



116 вихованців

20 раннього віку,
96 дошкільного



4 вікові групи

з них 3 — інклюзивні



5-денний

робочий тиждень



11 годин

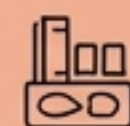
перебування (7:30 — 18:30)



Спортивний
майданчик
(стрибкова
яма, лабіринт)



Музична та
спортивна зали



Спеціалізована
ресурсна
кімната

Команда, яка створює майбутнє

Команда



Всього
працюючих:

28 осіб



Педагогічний склад:

8 фахівців



5 — Повна вища
3 — Базова вища



6 педагогів —
понад 20 років
(Основа колективу)

Академічна автономія та інновації



Впровадження нейромереж (ШІ)
у підготовці до занять (ChatGPT)



2 фахівці мають звання
«Вихователь-методист»

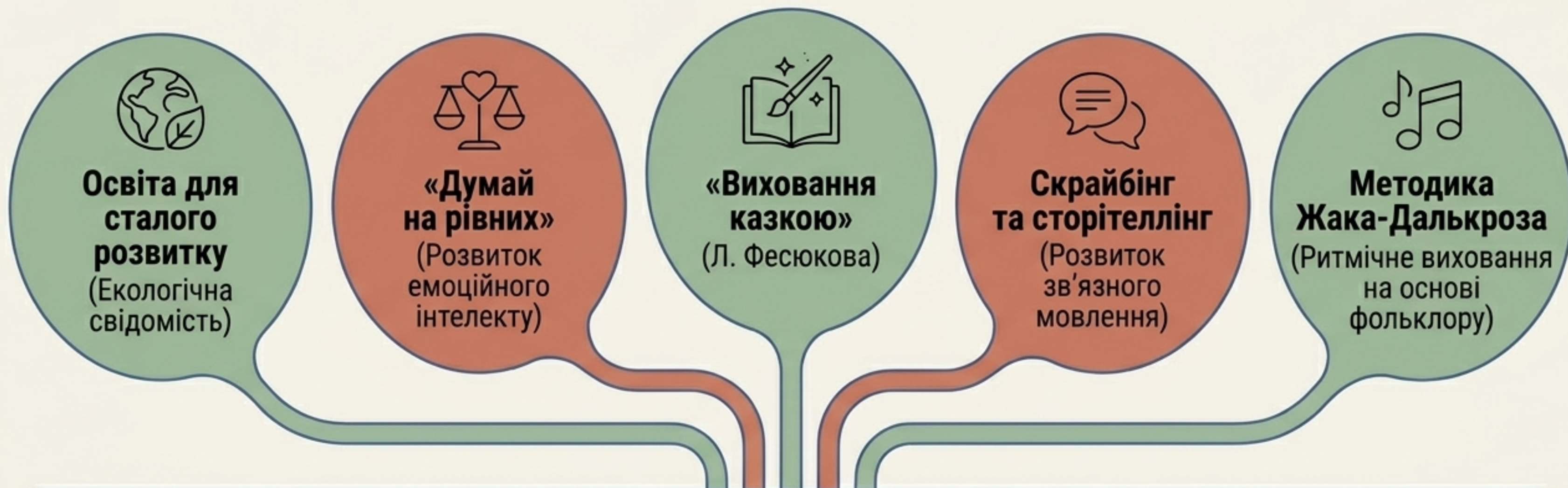


100% пройшли курси безпеки
та психологічної підтримки



Відкриті вакансії: працюємо над залученням практичного психолога та інструктора з фізкультури.

Освітній простір: Від стандартів до інновацій



Базовий компонент дошкільної освіти + Програма «Дитина»

Перехід від **стандартних занять** до **інтегрованих форматів** — діти навчаються граючись, вирішуючи проблемні ситуації самостійно.

Результати навчання: Готовність до школи

Випускна група - обстежено 24 дитини

38% — Високий рівень

48% — Достатній рівень

13% —
Середній
рівень

1% —
Початковий

Критичне мислення

Вміють аналізувати,
виділяти головне, робити
логічні висновки.

Мотиваційна готовність

Сформоване розуміння
ролі учня та бажання
навчатися.

Соціалізація

Здатні успішно взаємодіяти
у колективі та керувати
своєю поведінкою.

Позитивна динаміка засвоєння програми спостерігається у всіх вікових групах (загалом обстежено 98 дітей — 84.5% вихованців).

Психологічний супровід: Екосистема ментального здоров'я

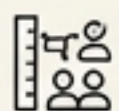


Інклюзивний простір: Рівні можливості для кожного

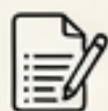
 **3**
інклюзивні групи

 **7**
дітей з ООП
(III та IV рівні підтримки)

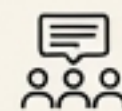
 **100%**
виконання
Індивідуальних
програм розвитку (ІПР)



- Обладнана сучасна ресурсна кімната (сенсорний розвиток).



- Адаптація матеріалів під потреби кожної дитини.



- Тренінги (Національна стратегія до 2029 року).

Фізичний розвиток та медичний супровід



100%

проходження обов'язкових медоглядів персоналом.



72-95%

моторна щільність на заняттях (високий рівень активності).



0

випадків дитячого травматизму за рік.

Регулярний медико-педагогічний контроль, антропометричні вимірювання та щоденний моніторинг самопочуття забезпечують здоровий ріст малюків.

Організація харчування: Прозорість, якість та НАССР



Зелена зона
(Виконано на 85-96%)

Картопля, крупи/макарони, хліб, риба, м'ясо (свинина/курятина), вершкове масло.



Жовта зона
(Потребує уваги, 36-69%)

Фрукти та ягоди, соки, сир кисломолочний, яйця.

**Примітка: Зниження показників пов'язане із зимово-весняним сезонним подорожчанням продуктів.*

Financial & Accessibility Panel



Вартість харчування: 56 грн/день (ранній вік) | 74 грн/день (дошкільний).



Батьки сплачують 75% (багатодітні — 50%).



100%

Безкоштовно для пільгових категорій (діти-сироти, ВПО, діти УБД, діти з ООП, малозабезпечені).

Безпекове середовище: Наш беззаперечний пріоритет



Матеріально-технічна база: Інвестиції в комфорт

Що зроблено



Ремонт вхідних площадок (реставрація та укладання нової плитки).



Заміна підлогової плитки на харчоблоці.



Облаштування та фарбування захисного контейнера для генератора.



Гідропневматична промивка систем опалення та обслуговування систем очистки води.

Кошик вдячності



Благодійна підтримка

Щира подяка батькам за допомогу в озелененні території, створенні ландшафтного дизайну, забезпеченні миючими засобами та матеріалами для ремонтних робіт. Разом ми робимо простір кращим!

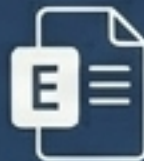
Система управління та забезпечення якості освіти



**За результатами самооцінювання управлінських процесів (ВСЗЯО),
рівень діяльності закладу визнано «Достатнім».**

Цифровізація управління

Управління переходить у цифровий формат:
Е-документообіг (M.E.Doc),



онлайн-енергомоніторинг,
електронна тарифікація.



Партнерство з родинами та громадою



Viber та Telegram-спільноти
для оперативного зв'язку.

Онлайн-консультації та
психологічна просвіта.

100% відкритість
адміністрації до діалогу.

Благодійність:



Осінній та Великодній ярмарки на підтримку ЗСУ. Акція «Черешня летить — ворог тремтить».

Екологія:



Співпраця з фондом «Подільська громада» (збір кришечок на переробку).

Безпека:



Спільні івенти з Ювенальною поліцією та ДСНС.

Стратегічні пріоритети на 2026/2027 навчальний рік



Разом наближаємо майбутнє

Роботу закладу у 2025/2026 навчальному році оцінено на «задовільно». Проте наші амбіції простягаються далі.

Я вдячна кожному з вас — педагогам, технічним працівникам, батькам — за вашу довіру, підтримку та спільну працю у ці складні часи. Щоденними маленькими кроками ми будуємо щасливе майбутнє для наших дітей і наближаємо нашу Перемогу.

З повагою,
Олена ІГНАТЕНКО,
Директор КЗ «ЗДО № 22 ВМР»



Бережіть себе!